

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
la data de 31.03.2025

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dumitrești în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din *Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație Lei	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
1.	Primar	4,5	10.868	Indemnizatia x 50%
2.	Viceprimar	3,5	8453	Indemnizatia x 50%

1.Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, conform art. I alin. 44 din OUG nr. 130/2021 modificată prin Legea nr. 103/2023.

2.Indemnizațiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - respectiv se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform prevederilor din Anexa la Hotărârea nr. 234/2023.

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr.17 din 28.06.2024

Funcții publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Salariul de bază/Venit salarial lunar lei	Sporuri/indemnizație de hrană	Vouchere de vacanță
1.	Secretar general	8855	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - 30/% aplicat la salariu de bază si indemnizație de hrana 347 lei	*

Funcții publice de execuție:

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația (spor vechime)	Salariul de bază/Venit salarial lunar Lei	Spor CFPP	Sporuri/ indemnizație de hrană	Vouchere de vacanță
1.	Inspector	superior	S	5	8319	10%(inclus salariu de baza)	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - 30/% aplicat la salariu de bază si indemnizație de hrana 347 lei	*
2.	Inspector	superior	S	5	8319	10%(inclus salariu de baza)	347 lei	*
3.	Consilier	asistent	S	5	5356	-	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - 30/% aplicat la salariu de bază si indemnizație de hrana 347 lei	*
4.	Inspector	asistent	S	0	4301	-	347 lei	*
5	Inspector	Debutant	S	0	4569	-	347 lei	

6.	Referent	superior	M	5	5356	-	347 lei	*
----	----------	----------	---	---	------	---	---------	---

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite cf.art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.17 din 28.06.2024:

Nr. Crt.	Funcția	Grad/ Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Gradația (spor vechime)	Salariul de bază/Venit salarial lunar Lei	Spor de noapte	indemnizație de hrană lei	Vouchere de vacanță
1.	Consilier personal primar		S	0	5521	-	347	*
2.	Consilier personal viceprimar		M	5	4474	-	347	*
3.	Inspector de specialitate	IA	Debutant	0	4080	-	347	*
4.	Referent	IA	M	5	4474	-	347	*
5.	Administrator sala de sport	II	M	4	4088	-	347	*
6.	Șef SVSU		M	5	4411	-	347	*
7.	Șofer SVSU		G	5	4253	25 %	347	*
8.	Șofer SVSU		G	4	4149	25 %	347	*
9.	Șofer I		G	5	4253	25%	347	*
10.	Șofer II				4050			*
11.	Muncitor		G	3	4050	-	347	*
12.	Muncitor		G	4	4057		347	*

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Dumitresti, cu următoarele precizări:

- 1) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- 2) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
 - ☛ conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

✚ Conform prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile din Anexa la Hotărârea nr. 234/2023 - personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Prin dispozițiile emise de primarul comunei Dumitresti au fost majorate salariile membrilor echipei de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu 30%;

3) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: în anul 2025 Conform Hotărârii Guvernului nr. 400/2025, voucherele de vacanță în valoare de 800 lei pot fi folosite pentru a acoperi maximum 50% din valoarea unui pachet turistic de cel puțin 1.600 lei

4) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

✚ Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2024, respectiv în sumă de 347 lei.

5) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

6) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

✚ conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. A fost adoptată Hotărârea Consiliului local nr.17 din 28.06.2024 privind majorarea cu 10 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a cuantumului brut al salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dumitrești județul Vrancea

Limitări venituri salariale

,/ Potrivit OUG Nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13](#) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024. ''

Primar, Adrian - Viorel BANAURS



Secretar general, Măndica Petroiu

A handwritten blue checkmark.