

R O M Â N I A
JUDETUL VRANCEA
COMUNA DUMITRESTI
NR. 2354/29.03.2024

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
la data de 31.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dumitrești în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din *Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - cu caracter temporar
1.	Primar	4,5	10.868	50%
2.	Viceprimar	3,5	8453	50%

1. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, conform art. I alin. 44 din OUG nr. 130/2021 modificată prin Legea nr. 103/2023.

2. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - respectiv se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform prevederilor din Anexa la Hotărârea nr. 234/2023.

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 17 din 27.04.2023

Funcții publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Salariul de bază/Venit salarial lunar	Sporuri/indemnizație de hrană	Vouchere de vacanță
1.	Secretar general	8050	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - cu caracter temporar - 30% /347	*

Funcții publice de execuție:

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația (spor vechime)	Salariul de bază/Venit salarial lunar	Spor CFPP	Sporuri/ indemnizație de hrană	Vouchere de vacanță
1.	Inspector	superior	S	5	7563	10%(inclus salariu de baza)	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - cu caracter temporar - 30% /347	*
2.	Inspector	superior	S	5	7563	10%(inclus salariu de baza)	347	*
2.	Consilier	asistent	S	5	4869	-	Majorare ca urmare implementare Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - cu caracter temporar 30 % /347	*

3.	Inspector	asistent	S	0	3910	-	347	*
4.	Referent	superior	M	5	4869	-	347	*

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite cf.art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.17 din 27.04.2023:

Nr. Crt.	Funcția	Grad/ Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Gradația (spor vechime)	Salariul de bază/Venit salarial lunar	Spor de noapte	indemnizație de hrană	Vouchere de vacanță
1.	Consilier personal primar		S	0	4669	-	347	*
2.	Consilier personal viceprimar		M	0	3266	-	347	*
3.	Inspector de specialitate	IA	S	0	4669	-	347	*
	„	I	S	0	3680	-	347	*
	„	II	S	0	3565	-	347	*
	„	debutant	S	0	3450	-		*
4.	Referent	IA	M	5	4067	-	347	*
5.	Referent	II	M	5	3809	-	347	*
6.	Administrator sala de sport	II	M	4	3716	-	347	*
7.	Șef SVSU		M	4	3912	-	347	*
8.	Șofer SVSU		G	5	3866	25 %	347	*
9.	Șofer SVSU		G	4	3772	25 %	347	*
10	Șofer SVSU		G	3	3625	25%	347	*
11	Muncitor		G	3	3598	-	347	*
12	Guard /Paznic		G	5	3809	25%	347	*

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Dumitresti, cu următoarele precizări:

- 1) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- 2) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- ✚ conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- ✚ Conform prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile din Anexa la Hotărârea nr. 234/2023 - personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Prin dispozițiile emise de primarul comunei Dumitresti au fost majorate salariile membrilor echipei de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu 30%;

3) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- ✚ În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 s-au acordat vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

4) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

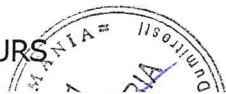
- ✚ Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

5) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

6) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- ✚ conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- ✚ A fost adoptată Hotărârea Consiliului local nr. Nr.17 din 27.04.2023 privind modificarea anexei la HCL nr. 30/31.07.2017 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Dumitrești, jud. Vrancea .

Primar, Adrian - Viorel BANAURS



Secretar general, Măndica Petroiu

[Signature]